

## 採用活動における基本方針

株式会社ボルテックス（以下「当社」といいます。）は、すべての人の人権と個性を尊重し、公正かつ透明性の高い採用活動を行います。

当社は、採用・選考活動において、人種、国籍、民族、信条、宗教、社会的身分、年齢、性別、性的指向、性自認、障がいの有無、妊娠・出産等を理由とした差別的な取扱いを一切行いません。

また、採用活動において学生・求職者の皆さまを一人の人格として尊重し、当社の役員、社員その他当社の採用活動に関わる者による就職活動上のハラスメント（以下「就活ハラスメント」といいます。）を禁止しています。

就活ハラスメントとは、採用活動やインターンシップ等に関連して行われるセクシュアルハラスメント、採用活動における優越的な立場や影響力を利用した威圧的または不当な言動その他の不適切な言動により、学生・求職者の皆さまの人格や尊厳を侵害し、就職活動や進路選択を妨げ、またはそのおそれを生じさせる行為をいいます。

当社は、学生・求職者の皆さまが安心して採用選考およびインターンシップ等へ参加いただける環境づくりに努めます。

### ○当社の取り組み

当社は、就活ハラスメントの防止に向けて、以下の取り組みを実施します。

- ・就活ハラスメント防止方針を社内外へ周知し、採用活動に関わる役員、社員その他当社の採用活動に関わる者へ徹底します。
- ・採用活動に関わる役員、社員その他当社の採用活動に関わる者に対し、ハラスメント防止およびコンプライアンスに関する教育・啓発を実施します。
- ・学生・求職者の皆さまが安心して相談できる相談窓口を設置し、相談内容および個人情報について法令および当社規程に基づき適切に取り扱います。
- ・相談や申告があった場合には、速やかに事実確認を行い、適切に対応します。  
相談、申告または事実確認への協力を理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。
- ・問題が確認された場合には、再発防止に向けた是正措置および必要な制度・運用の改善を行います。

### ○具体的な取り組み

学生・求職者の皆さまと接点を持つ際には、以下のルールを定めています。

- ・学生・求職者の皆さまとの連絡は、原則として採用管理システム、会社メール、会社電話その他会社が認める手段を使用します。

- ・採用に関わる者個人の SNS アカウントや私的な連絡先を用いた連絡は行いません。
- ・面談、面接およびこれらに準ずる場合は、会社施設、オンライン会議システム、大学内施設等の適切な環境で実施します。
- ・学生・求職者の皆さまとの採用活動上必要のない私的な接触や、不適切な関係を招く行為を禁止します。
- ・懇親会や座談会等を実施する場合は、参加を強制せず、参加または不参加が選考結果に影響することはありません。
- ・飲酒を伴う懇親会等を実施する場合は、飲酒を強制せず、ハラスメント防止を徹底します。
- ・学生・求職者の皆さまに対し、威圧的な言動、人格を否定する言動、性的な言動身体への不必要な接触、交際を求める言動、採用選考に関係のない私生活上の事項に関する不適切な質問その他不適切な言動は行いません。

#### 就活ハラスメント相談窓口

当社の役員、社員その他当社の採用活動に関わる者による就活ハラスメントを受けた場合、またはそのおそれがある場合には、下記窓口までご相談ください。

ご本人に限らず、ご家族、大学関係者、その他関係者である第三者からのご相談についても受け付けます。

相談者、申告者、事実確認への協力者その他の関係者に関する情報は、相談への対応、事実確認、是正措置その他必要な対応を行う範囲に限って取り扱い、正当な理由なく第三者に開示しません。

相談、申告または事実確認への協力を行ったことを理由として、採用選考やインターンシップ参加等において不利益な取扱いを受けることはありません。

#### 就活ハラスメント相談窓口

株式会社ボルテックス

人事本部 人事部

〒102-0071

東京都千代田区富士見 2-10-2

飯田橋グラン・ブルーム 22F

E-mail : shukatsu-sodan@vortex-net.com